

Zeitarbeit einfach verstehen

Weiterbildung, die in den Arbeitsalltag von Personaldienstleistern passt & Führungskräfte spürbar entlastet.

Die Zeitarbeit-Akademie.

Warum die Einarbeitung in der Zeitarbeit oft eine Herausforderung ist

In der Personaldienstleistung fehlt es selten an Engagement. **Was fehlt, ist Zeit.** Neue Mitarbeiter starten motiviert, doch der Alltag beginnt sofort: Telefonate, Kundenanfragen, Bewerbertermine. Für eine strukturierte Einarbeitung bleibt kaum Raum. Vieles wird nebenbei erklärt, manches mehrfach, anderes erst dann, wenn ein Problem auftaucht.

So entsteht in vielen Niederlassungen ein ähnliches Bild: Die Arbeit läuft, das Wissen wird von Mitarbeiter zu Mitarbeiter weitergegeben. Jeder erklärt es etwas anders, Rückfragen gehören zum Tagesgeschäft und Führungskräfte übernehmen dauerhaft die Rolle des Ausbilders. **Die Zeitarbeit-Akademie unterstützt genau an diesem Punkt.**

Sie stellt **Grundlagen und Abläufe der Branche in verständlichen Video-Lektionen** bereit, sodass neue Mitarbeiter eine klare Orientierung erhalten und bestehende Mitarbeiter ihr Wissen gezielt festigen können. Die Einarbeitung wird dadurch nicht ersetzt, sondern sie wird strukturierter. Gespräche können sich früher auf echte Situationen konzentrieren statt auf Grundlagen.



Schneller selbstständig arbeiten

Neue Mitarbeiter bekommen eine klare Grundlage zu Abläufen und Aufgaben der Zeitarbeit. Das reduziert Rückfragen und macht sie schneller handlungsfähig.



Einheitlicher Wissensstand

Alle greifen auf dieselben Inhalte zurück. So werden Prozesse klarer, Abstimmungen leichter und Unterschiede zwischen Niederlassungen kleiner.



Weniger erklären müssen

Grundlagen müssen nicht ständig wiederholt werden. Führungskräfte können sich stärker auf Praxisfälle und individuelle Begleitung konzentrieren.



ZEITARBEIT ||| AKADEMIE

www.zeitarbeit-akademie.de

Genau dafür wurde die Zeitarbeit-Akademie entwickelt

Sie macht die Einarbeitung und Weiterbildung planbar, indem zentrale **Grundlagen der Personaldienstleistung** in klar aufgebauten Video-Lektionen vermittelt werden.

So erhalten neue Mitarbeitende eine **sichere Orientierung** von Beginn an, und bestehende Teams können ihr **Wissen gezielt festigen, ohne dass dafür zusätzliche Termine organisiert werden müssen**. Führungskräfte gewinnen dadurch **Zeit**, weil Gespräche früher bei Praxisfällen starten können statt bei Grundlagen.



Wie das Lernen abläuft

Nach der Buchung erhalten Teilnehmende direkten Zugriff auf den jeweiligen Kurs. **Die Lektionen können flexibel im Büro oder im Homeoffice angesehen und bei Bedarf jederzeit wiederholt werden**. Ein Abschlusstest überprüft das Verständnis, im Anschluss wird ein **Zertifikat** ausgestellt.

Für Unternehmen bedeutet das: **Neue Mitarbeitende starten nicht mehr ausschließlich über „Zuschauen und Nachfragen“, sondern mit einer nachvollziehbaren Struktur**. Schritt für Schritt entsteht ein einheitlicher Wissensstand, unabhängig davon, in welcher Niederlassung jemand arbeitet.

Wofür Unternehmen die Zeitarbeit-Akademie einsetzen

Viele Personaldienstleister nutzen die Kurse als **festen Bestandteil ihrer Einarbeitung**.

Typische Einsatzbereiche sind:

- Onboarding neuer Mitarbeiter
- Schulung von Quereinsteigern
- Vorbereitung neuer Führungskräfte
- Vertiefung im Vertrieb und Recruiting

Die Zeitarbeit-Akademie ersetzt die persönliche Anleitung nicht. Sie sorgt dafür, dass Gespräche nicht bei den Grundlagen beginnen müssen, sondern schneller bei den Situationen angelangt, die im Alltag wirklich zählen.



Die Kurse – welche Situationen sie im Alltag lösen

Die Personaldienstleistung vereint Recruiting, Kundenbetreuung, Disposition, Vertrieb und Führung. Um dafür eine **klare Orientierung** zu schaffen, sind die Lerninhalte in einzelne Kurse gegliedert.

Jeder Kurs konzentriert sich auf einen **zentralen Aufgabenbereich der täglichen Arbeit** und erklärt die Abläufe verständlich und praxisnah, sodass das Gelernte direkt im Arbeitsalltag umgesetzt werden kann.



Vertrieb in der Zeitarbeit | Grundseminar

Den perfekten Einstieg in den Vertrieb online lernen

- 299,00 € inklusive MwSt. p. P.
- 1 Stunde (60 Minuten)
- 60 Tage Zugriff
- ✓ 18 Lektionen (Videomaterial)
- ✓ Abschlusstest
- ✓ Kurs-Zertifikat



Vertrieb in der Zeitarbeit II | Erweitertes Seminar

Kenntnisse im Vertrieb vertiefen und festigen

- 499,00 € inklusive MwSt. p. P.
- 3 Stunden (180 Minuten)
- 60 Tage Zugriff
- ✓ 24 Lektionen (Videomaterial)
- ✓ Abschlusstest
- ✓ Kurs-Zertifikat



ChatGPT – Zeitarbeit, Recruiting und HR | Grundseminar

Implementierung & Nutzung von ChatGPT in der Zeitarbeit

- 39,00 € inklusive MwSt. p. P.
- 1 Stunde (60 Minuten)
- 60 Tage Zugriff
- ✓ 11 Lektionen (Videomaterial)
- ✓ Abschlusstest
- ✓ Kurs-Zertifikat



Personaldisposition | Grundseminar

Lernen Sie die Mitarbeiterbetreuung im Bewerbungs- & Überlassungsprozess

- 249,00 € inklusive MwSt. p. P.
- 2 Stunden (120 Minuten)
- 60 Tage Zugriff
- ✓ 21 Lektionen (Videomaterial)
- ✓ Abschlusstest
- ✓ Kurs-Zertifikat



Personalgewinnung | Grundseminar

Neue Strategien zur Bergergewinnung

- 199,00 € inklusive MwSt. p. P.
- 2 Stunden (120 Minuten)
- 60 Tage Zugriff
- ✓ 20 Lektionen (Videomaterial)
- ✓ Abschlusstest
- ✓ Kurs-Zertifikat



Erfolg in der Personalvermittlung | Grundseminar

Erfolgreicher in der Personalvermittlung werden

- 499,00 € inklusive MwSt. p. P.
- 3,5 Stunden (210 Minuten)
- 60 Tage Zugriff
- ✓ 28 Lektionen (Videomaterial)
- ✓ Abschlusstest
- ✓ Kurs-Zertifikat



Social Media | Grundseminar

Jobsuchende von Ihrem Unternehmen überzeugen

- 99,00 € inklusive MwSt. p. P.
- 1 Stunde 15 Minuten (75 Minuten)
- 60 Tage Zugriff
- ✓ 12 Lektionen (Videomaterial)
- ✓ Abschlusstest
- ✓ Kurs-Zertifikat

Wie sich der Einsatz im Alltag bemerkbar macht

Viele Unternehmen beginnen zunächst mit einem einzelnen Kurs für neue Mitarbeitende. Bereits nach kurzer Zeit zeigt sich ein klarer Effekt:

Rückfragen zu Grundlagen nehmen ab, Gespräche werden sicherer geführt und neue Mitarbeitende finden schneller in ihre Aufgaben.

Gerade in den ersten Wochen hilft eine klare Orientierung. Wichtige Begriffe, Abläufe und typische Situationen sind bereits bekannt, bevor sie eigenständig umgesetzt werden müssen.

Dadurch entsteht Sicherheit im Umgang mit Bewerbenden, Mitarbeitenden und Kunden.

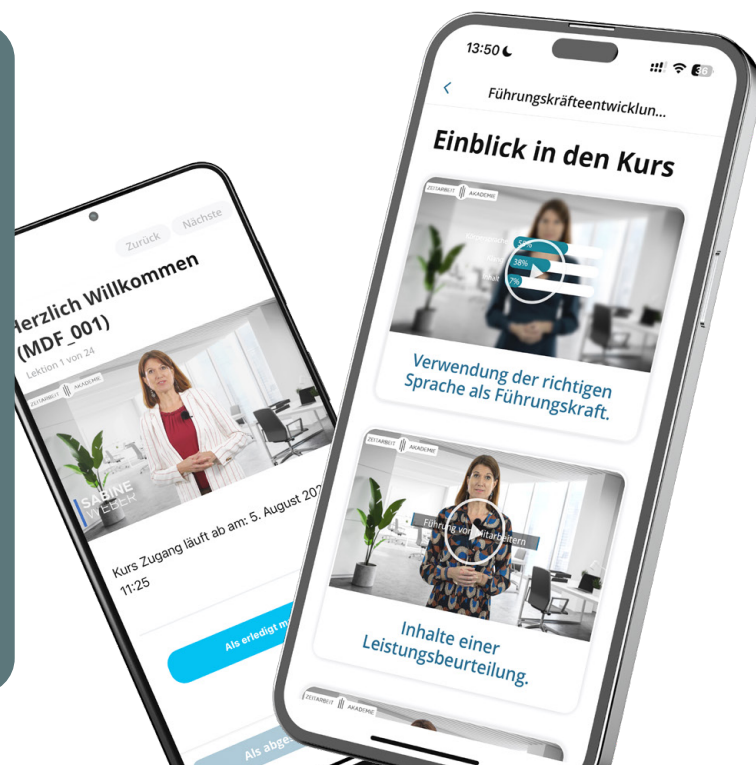
Auch für bestehende Teams wird die Zusammenarbeit einfacher. Wenn alle auf denselben Grundlagen aufbauen, werden **Abspraken nachvollziehbarer und Arbeitsweisen einheitlicher**. Unterschiede zwischen einzelnen Niederlassungen oder Kolleginnen und Kollegen verringern sich spürbar.

Für Führungskräfte bedeutet das vor allem eines: Entlastung. Zeit, die bisher in wiederkehrende Erklärungen geflossen ist, kann stärker für Begleitung, Feedback und konkrete Situationen genutzt werden.

Effekte nach der Einführung

- Grundlagen müssen nicht mehrfach erklärt werden
- Neue Mitarbeitende übernehmen Aufgaben früher selbstständig
- Gespräche können schneller auf echte Situationen eingehen
- Abstimmungen zwischen Niederlassungen werden einfacher
- Führungskräfte werden im Tagesgeschäft spürbar entlastet

Unsere Kurse sind ebenfalls als App für iOS und Android verfügbar & können **mobil genutzt werden**.



Warum viele Unternehmen die Zeitarbeit-Akademie fest in den Arbeitsalltag integrieren

Mit jedem neuen Mitarbeitenden beginnt normalerweise wieder eine individuelle Einarbeitung. Vieles hängt davon ab, wer gerade Zeit hat und was im Tagesgeschäft möglich ist.

Durch die Zeitarbeit-Akademie entsteht eine feste Grundlage. Neue Mitarbeitende erhalten einen klaren Startpunkt, unabhängig davon, in welcher Niederlassung sie beginnen oder wer sie

einarbeitet. Die persönliche Begleitung bleibt wichtig, baut jedoch nicht mehr auf spontanen Erklärungen auf, sondern auf einem gemeinsamen Wissensstand. **So wird die Einarbeitung planbar.**

Führungskräfte wissen, welche Inhalte bereits vermittelt wurden. Gespräche können sich schneller auf reale Situationen konzentrieren, statt immer wieder bei den Grundlagen zu beginnen.

Ihre Vorteile mit uns

Persönliche Beratung

In einem persönlichen Erstgespräch möchten wir Ihr Unternehmen, Ihre Struktur und Ihre Ziele kennenlernen. Auf dieser Basis besprechen wir gemeinsam, welche Kurse für Ihre Mitarbeitenden sinnvoll sind und wie sich die Inhalte in Ihre Einarbeitung integrieren lassen.

Praxisnahe Qualität

Die Inhalte orientieren sich an den tatsächlichen Abläufen der Personaldienstleistung. Mitarbeiter lernen nicht theoretische Modelle, sondern Situationen, die im Arbeitsalltag regelmäßig auftreten. Abschlusstests und Zertifikate helfen dabei, den Lernstand nachvollziehbar zu machen.

Flexibles E-Learning

Die Kurse können jederzeit gestartet werden und lassen sich in den Arbeitsalltag integrieren. Es entstehen keine Reisezeiten, keine festen Schulungstermine und kein organisatorischer Aufwand. Inhalte können bei Bedarf erneut angesehen werden – genau dann, wenn sie gebraucht werden.

Einsatz als Unternehmenslösung

Für Unternehmen mit mehreren Mitarbeitern kann die Zeitarbeit-Akademie fest in das interne **Einarbeitungskonzept** integriert werden. Neue Mitarbeiter erhalten einen klaren Startpunkt, bevor sie eigenständig Aufgaben übernehmen. So startet jeder mit denselben Grundlagen, unabhängig davon, in welcher Niederlassung jemand beginnt oder wer gerade Zeit für die Einarbeitung hat.

Gerade bei wachsenden Unternehmen oder mehreren Standorten entsteht dadurch ein wichtiger Vorteil: **Wissen ist nicht mehr an einzelne Personen gebunden.** Abläufe werden nachvollziehbarer, Übergaben einfacher und neue Teams können schneller aufgebaut werden.

Führungskräfte wissen zudem, welche Inhalte bereits vermittelt wurden, und können **Gespräche früher auf konkrete Praxissituationen konzentrieren statt immer wieder bei Grundlagen zu beginnen.**

Die Kurse können einzeln eingesetzt oder sinnvoll kombiniert werden. So entsteht keine starre Schulung, sondern eine **flexible Struktur, die sich an Ihr Unternehmen und die Aufgaben der Mitarbeitenden anpasst.**

„Gute Einarbeitung spart nicht nur Zeit am Anfang, sondern entlastet jeden Tag danach, weil Grundlagen sitzen und Abläufe klar sind.“

Individuelle Lernvideos für Ihr Unternehmen

Neben den bestehenden Kursen können auch unternehmensspezifische Lernvideos individuell für Ihr Unternehmen erstellt werden.

Manche Inhalte lassen sich nicht allgemein abbilden, weil sie nur in Ihrem Unternehmen so funktionieren: interne Abläufe, Zuständigkeiten, Software-Prozesse oder Standards in der Zusammenarbeit.

Genau hier setzen individuelle Lernvideos an. Inhalte werden einmal strukturiert aufbereitet und stehen anschließend dauerhaft zur Verfügung – für neue Mitarbeiter ebenso wie für bestehende Teams.

Wofür Unternehmen eigene Lernvideos nutzen

Unternehmensinterne Videos eignen sich besonders für:

- interne Abläufe und Zuständigkeiten
- Software-Schulungen und Tools
- Arbeitsanweisungen und Dokumentation
- Gesprächsleitfäden und Standards im Kundenkontakt
- Onboarding neuer Mitarbeiter
- Führungsleitlinien und Teamstandards

Was das in der Praxis verändert

Eigene Lernvideos machen die Einarbeitung unabhängiger vom Tagesgeschäft.

Neue Mitarbeiter erhalten vom ersten Tag an eine **klare Orientierung**, auch wenn nicht immer sofort Zeit für eine ausführliche Einweisung ist.

Gleichzeitig sinkt der Erklärungsaufwand für Führungskräfte, weil Grundlagen nicht immer wieder neu vermittelt werden müssen. Das sorgt für einheitlichere Abläufe, weniger Rückfragen und mehr Sicherheit im Alltag.



So läuft die Umsetzung ab

In einem ersten Gespräch klären wir gemeinsam:

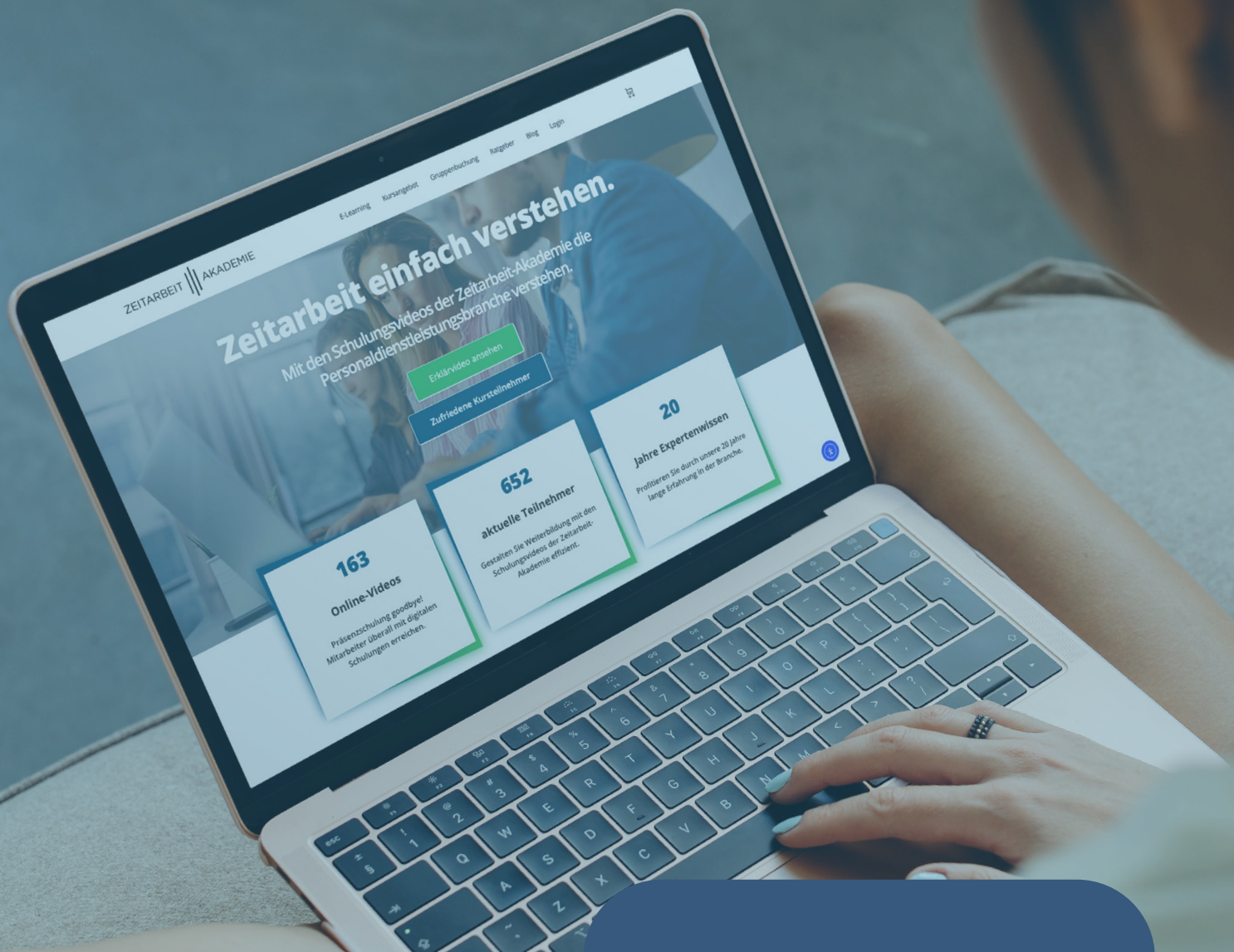
- welches Ziel die Videos verfolgen
- welche Inhalte vermittelt werden sollen
- welcher Aufbau und welcher Look zu Ihrem Unternehmen passen

Anschließend erhalten Sie ein unverbindliches Angebot. Von der Planung über Konzept und Abstimmung bis zur Produktion **begleiten wir den gesamten Prozess.**

Vereinbaren Sie Ihr persönliches Gespräch per E-Mail

✉ info@zeitarbeit-akademie.de





Kontakt & Beratung

Wenn Sie prüfen möchten, ob die Zeitarbeit-Akademie zu Ihrem Unternehmen passt, sprechen wir gern persönlich mit Ihnen.

In einem kurzen Gespräch klären wir gemeinsam, welcher Einstieg sinnvoll ist und welche Inhalte aktuell den größten Nutzen bringen. Sie entscheiden anschließend in Ruhe, ob und wie Sie starten möchten.

So erreichen Sie uns

ein Projekt der Onyx Consulting GmbH
Abraham-Lincoln-Straße 44
65189 Wiesbaden

+49 611 94 58 56 00
info@zeitarbeit-akademie.de
www.zeitarbeit-akademie.de

ZEITARBEIT ||| AKADEMIE